



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 19 ] नई दिल्ली, मई 2—मई 8, 2004, शनिवार/वैशाख 12—वैशाख 18, 1926  
Na. 19 ] NEW DELHI, MAY 2—MAY 8, 2004, SATURDAY/VAISAKHA 12—VAISAKHA 18, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय  
(राष्ट्रपति भवन)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय रासायनिक आयुध अभिसमय प्राधिकरण) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | : कार्यक्रमक (प्रोग्रामर)  |
| 2. पदों की संख्या  | : 01* (2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसन्धिवीय   |
| 4. वेतनमान   | : 7450-225-11500 रु.   |
| 5. चयन पद है अथवा अचयन पद  | : लागू नहीं होता   |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                  | : लागू नहीं होता   |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : नहीं   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता   |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                        | : लागू नहीं होता   |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : लागू नहीं होता   |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति  |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                                | : प्रतिनियुक्ति :<br>1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—<br>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या<br>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और<br>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।<br>(I) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक (कंप्यूटर |

उपयोजन में विशेषज्ञता के साथ) या कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक या समतुल्य।

- (ii) वास्तविक कार्यक्रम के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण का दो वर्ष का अनुभव;

या

- (II) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रॉनिक्स और संसूचना इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

- (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक साल का अनुभव वास्तविक कार्यक्रम में होना चाहिए;

या

- (III) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

- (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण का चार वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रम में होना चाहिए;

या

- (IV) (i) इलेक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम विभाग के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/तकनीकी शिक्षा राज्य परिषद् के द्वारा प्रदान किया गया कंप्यूटर उपयोजन में पोस्ट पोलिटेकनिक डिप्लोमा या समतुल्य।

- (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का चार वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रम में होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
2. 1. : आंकड़े प्रक्रमण सहायक श्रेणी 'ख'
2. : 01\* (2004)
- \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसूचितीय
4. : 6500-200-10500 रु.
5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(I)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता के साथ) या कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक या समतुल्य;

(ii) वास्तविक कार्यक्रमण के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण का दो वर्ष का अनुभव;

या

(II)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रॉनिक्स और संसूचना इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक साल का अनुभव वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए;

या

(III)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण का तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है;

या

(IV)(i) इलेक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम विभाग के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/तकनीकी शिक्षा राज्य परिषद के द्वारा प्रदान किया गया कंप्यूटर उपयोजन में पोस्ट पोलिटेकनिक डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) वास्तविक कार्यक्रमण के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता

14. : इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

3. 1. : अनुभाग अधिकारी

2. : 01\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 6500-200-10500 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक (बैचलर) की डिग्री;

(ii) दो वर्ष का प्रशासन का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता
14. : इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

4. 1. : सहायक

2. : 01\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 5500-175-9000 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : नहीं
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर के विभाग में 5000-8000 रु./ या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास संयुक्त स्नातक स्तर की परीक्षा के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता

14. : इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

5. 1. : आशुलिपिक श्रेणी 'ग'

2. : 01\*

(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय

4. : 5500-175-9000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रतिनियुक्ति

12. : प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता।

14. : इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

**CABINET SECRETARIAT**

(Rashtrapati Bhavan)

New Delhi, the 15th April, 2004

**G.S.R. 151.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Cabinet Secretariat (National Authority for Chemical Weapons Convention) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Authority, Chemical Weapons Convention) Group B posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to recruitment to the posts specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.

**3. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.**—The method of recruitment to said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Programmer
2. Number of post	: 01*
	* (2004) Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 7450-225-11500
5. Whether Selection or Non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods : Deputation

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

: Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the Parent Cadre/ Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
- (I) (i) Master's degree in Computer Application/Computer Science or M.Tech. (with Specialization in Computer Application) or BE/B. Tech. in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a recognized University/Institute or equivalent.
- (ii) 2 years' experience of electronic data processing work including experience of actual Programming.

or

- (II) (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institute or equivalent.
- (ii) Three years' experience in Electronic Data Processing out of which at least one year experience should be in actual Programming.

or

- (III) (i) Master's Degree of a recognized University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University/Institute or equivalent.
- (ii) Four years' experience of Electronic Data Processing out of which at least 2 years experience should be in actual Programming.

or

- (IV) (i) 'A' level Diploma Under Department of Electronics Accredited Computer Course Programme or Post Graduate Diploma in Computer application offered under University programme/Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

- (ii) Four years experience of electronic data processing work out of which atleast two years experience should be in actual programming.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government



shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.
2. 1. : Data Processing Assistant Grade 'B'
2. : 1\*
- \*(2004) Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Not applicable
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Deputation
12. : Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the Parent Cadre / Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
- (I) (i) Master's degree in Computer Application/Computer Science or M.Tech. (with Specialization in Computer Application) or BE/B. Tech. in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a recognized University/Institute or equivalent;
- (ii) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual Programming
- or
- (II) (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institute or equivalent;
- (ii) Two years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual Programming
- or
- (III) (i) Master's Degree of a recognized University /Institute or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University/Institute or equivalent;
- (ii) Three years' experience of Electronic Data Processing work including experience of actual Programming

or

(IV) (i) 'A' level Diploma under DOEACC Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme/Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent;

(ii) Three years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. : Not applicable

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

3. 1. : Section Officer

2. : 1\*

\*(2004) Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 6500-200-10500

5. : Not applicable

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation

12. : **Deputation :**

Officers under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the Parent Cadre/ Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Bachelor's degree from a recognized University/Institute or equivalent;

(ii) Two years' experience administration.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. : Not applicable

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

4. 1. : Assistant

2. : 1\*

\*(2004) Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 5500-175-9000
5. : Not applicable
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Deputation
12. : **Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed by Staff Selection Commission for Combined Graduate Level Examination.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. : Not applicable
  14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.
5. 1. : Stenographer Grade 'C'
2. : 1\*
- \*(2004) Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
  4. : Rs. 5500-175-9000
  5. : Not applicable
  6. : No
  7. : Not applicable
  8. : Not applicable
  9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : Deputation
  12. : **Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and

(b) Possessing a speed of 100 words per minute in shorthand (English/Hindi)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. : Not applicable
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. A-12018/3/2002-Ad. I]

SUNIL MISHRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय टिफिन कमरा समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय टिफिन कमरा समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. मंत्रिमंडल सचिवालय टिफिन कमरा समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002 के स्तंभ 5 में,—  
(i) शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“चयन पद अथवा अचयन पद”।  
(ii) विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“चयन”।

[फा. सं. ए-12018/1/2001-प्रशा.-1]

सुनील मिश्र, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 10 अगस्त, 2002 को सा.का.नि. 298 तारीख 23 जुलाई, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 23rd April, 2004

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat Tiffin Room Group 'C' & 'D' Posts, Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Tiffin Room Group 'C' & 'D' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2004.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Cabinet Secretariat Tiffin Room Group 'C' & 'D' Posts, Recruitment Rules, 2002, in Column 5,—  
(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—  
“Selection post or non-selection post”,  
(ii) for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—  
“Selection”.

[F. No. A-12018/1/2001-Ad. I]

SUNIL MISHRA, Dy. Secy.

Note :—Principal rules were published vide GSR 298 dated 23rd July, 2002 in the Gazette of India dated 10th August, 2002.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान ने सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

## अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500—200—10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 30 वर्ष से अनाधिक

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य की लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले की पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :—  
 (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।  
 (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य।  
 (iii) पुस्तकालय में तीन वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 पुस्तकालयाध्यक्ष (जिसे सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी के रूप में पुनः अभिहीत किया गया है) उन्नति से 5500-9000 रु. (पुनरीक्षित पूर्व) वेतनमान के पद पर नियमित पदधारक की 6500-10500 रु. (पुनरीक्षित) वेतनमान के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपर्युक्तता का आरंभिक निर्धारण स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट नियुक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा की जाएगी। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'उपयुक्त नहीं' पाए जाते हैं, वह पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान 1640-2900 रु. में रहेंगे और उनका मामलों पर प्रत्येक वर्ष विचार किया जाएगा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति/आमेलन :  
 केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—  
 (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और  
 (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और  
 (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टिकरण पर विचार हेतु और उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपर्युक्तता के निर्धारण करने के लिए :—

1. निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक (पुलिस) लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य
3. सहायक निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : सीधे भर्ती करते समय या कोई अधिकारी आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए अन्य के साथ विचारधीन दायरे में हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 4/1/2000-राअविबिसं./पार्ट ]

रमन मेहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th April, 2004

**G.S.R. 153.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science (Librarian) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit qualifications and other matters.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                             | : Assistant Library and Information Officer                     |
| 2. Number of post                               | : 1* (2004)   |
|   | * Subject to variation dependent on workload.                   |
| 3. Classification                               | : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay                                 | : Rs. 6500-200-10500  |
| 5. Whether Selection Post or Non-selection post | : Not applicable  |
| 6. Age limit for direct recruits                | : Not exceeding 30 years  |

**Note 1 :** (Relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- |  |                  |
|--|------------------|
| 7. Whether benefit of added years of Service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   |                  |

#### Essential

- (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Bachelor's degree or equivalent in Library Science from a recognised University/Institute.
- (iii) Three years' experience in a Library.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

- |  |   |
|--|---|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee                                |   |
| 10. Period of probation, if any  | Two years for direct recruits   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | Deputation/absorption failing which by direct recruitment.<br>The suitability of the regular holder of the post of Librarian (since redesignated as Assistant Library and Information Officer) in the pre-revised scale of Rs. 550-900 prior to upgradation of this |



post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 (revised) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee mentioned in column 13 for appointment to the upgraded post. If assessed "Not Suitable" for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the pre-revised scale of pay of Rs. 1640-2900 and his case would be reviewed every year.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

**Deputation/absorption :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 in the parent cadre/department or equivalent; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 in the parent cadre/department or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation and assessment of suitability for appointment to upgraded post :**

- (i) Director  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan  
National Institute of Criminology and  
Forensic Science (Ministry of Home Affairs) —Chairman
- (ii) Deputy Inspector General of Police,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan  
National Institute of Criminology and  
Forensic Science (Ministry of Home Affairs) —Member
- (iii) Assistant Director,  
Lok Nayak Jayaprakash Narayan  
National Institute of Criminology and  
Forensic Science (Ministry of Home Affairs) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[F.No. 4/1/2000-NICFS/PT]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

## विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(भारतीय विधि आयोग)

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 154.—भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (भारतीय विधि आयोग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 208, तारीख 29 अप्रैल, 2003 जो भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 24 मई, 2003 में पृष्ठ संख्या 1207 से 1210 तक में प्रकाशित की गई थी, में, पृष्ठ संख्या 1207 में, नियम 1 के उपनियम (1) में "2002" के स्थान पर "2003" पढ़ें।

[फा. सं. ए-11014/1/99-एल सी]

एस० सी० मिश्र, सहायक विधि सलाहकार

## MINISTRY OF LAW &amp; JUSTICE

(DEPARTMENT OF LEGAL AFFAIRS)

(LAW COMMISSION OF INDIA)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th April, 2004

G.S.R. 154.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, (Department of Legal Affairs), (Law Commission of India), number G.S.R. 208, dated the 29th April, 2003, published at pages 1210 to 1213 in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 24th May, 2003 at page 1210, in rule 1 in Sub-rule (1), for "2002", read "2003".

[F. No. A-11014/1/99-LC]

S. C. MISHRA, Assistant Legal Advisor

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (संरक्षी जूता बनाने वाला) अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (संरक्षी जूता बनाने वाला) अराजपत्रित पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (संरक्षी जूता बनाने वाला) अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ आठ में टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/19/2000-लैप/सी सी डी]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम संख्या सा. का. नि. 499 तारीख 23-10-2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 27th April, 2004

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Protective Shoe Maker) Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Protective Shoe Maker) Non-gazetted post, Recruitment, (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Protective Shoe Maker) Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002, in column 8, the Note shall be omitted.

[File No. A-12018/19/2000-Lep./CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Footnote : The Principal Rules were published vide number GSR 499, dated 23-10-2002.

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

**सा. का. नि. 156.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (परिचर्या अधिकारी) भर्ती नियम, 1982, परिवार नियोजन विभाग (उप परिचर्या सलाहकार) भर्ती नियम, 1968 और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (परिचर्या सलाहकार) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय स्वास्थ्य विभाग और परिवार कल्याण विभाग में परिचर्या प्रभाग (नर्सिंग स्ट्रीम) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिचर्या प्रभाग), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची I, II, III, IV के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

### अनुसूची-I

1. पद का नाम	: परिचर्या सलाहकार
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित,
4. वेतनमान	: 14300-400-18300 रु.
5. योग्यता या चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति, (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति :  
 I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—  
 (क)(i) मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, या;  
 (iii) मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा कर चुके हों, और  
 (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:  
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य  
 (ii) परिचर्या/शिक्षण का बारह वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा भी है, और  
 (iii) किसी राज्य परिचर्या परिषद् द्वारा नर्स और मिडवाइफ या समतुल्य के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।  
 II. ऐसे सहायक महानिदेशक (परिचर्या) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर सहायक महानिदेशक (परिचर्या) और उप सहायक महानिदेशक (परिचर्या)/उप परिचर्या सलाहकार की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य रखने वाले तथा किसी राज्य परिचर्या परिषद् में नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकृत व्यक्तियों पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाने की दशा में, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।  
 (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

2 1. : सहायक महानिदेशक परिचर्या

2. : 1\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 12000—375—16500 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रतिनियुक्ति, (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति

12. : प्रतिनियुक्ति ( इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/प्रोन्नति :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

(क)(i) मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, या;

(iii) मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा कर चुके हों, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य,

(ii) किसी राज्य परिचर्या परिषद् द्वारा रजिस्ट्रीकृत नर्स और मिडवाइफ या समतुल्य के रूप में हो, और

(iii) परिचर्या/शिक्षण का दस वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सामुदायिक स्वास्थ्य सेवाएं भी हैं,

II. ऐसे उप परिचर्या सलाहकार/सहायक उप महानिदेशक ( परिचर्या ) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर उप सहायक महानिदेशक ( परिचर्या ) उप परिचर्या सलाहकार परिचर्या अधिकारी की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य रखने वाले तथा किसी राज्य परिचर्या परिषद् में रजिस्ट्रीकृत नर्स और मिडवाइफ या समतुल्य व्यक्तियों पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाने की दशा में, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13. : लागू नहीं होता

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : उप सहायक महानिदेशक/परिचर्या/उपपरिचर्या सलाहकार

2. : 2\*

\*(2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 10000—325—15200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : चालीस वर्ष से अनधिक।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी राज्य परिचर्या परिषद् द्वारा रजिस्ट्रीकृत नर्स और रजिस्ट्रीकृत मिड वाइफ या समतुल्य होना चाहिए;
- (iii) परिचर्या/शिक्षण में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा भी है।

**टिप्पण : 1—** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण : 2—** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति :

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, या
- (iii) मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा कर चुके हों, और

(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ आठ के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

II. ऐसे परिचर्या अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाने की दशा में, उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए):
- (i) संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य विभाग —अध्यक्ष
  - (ii) उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा —सदस्य
  - (iii) निदेशक/उपसचिव (प्रशासन), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
- 4 1. : परिचर्या अधिकारी
2. : 1\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 8000—275—13500 रु.
5. : लागू नहीं होता।
6. : पैंतीस वर्ष से अनधिक  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. : लागू नहीं होता
8. : आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से परिचर्या में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
  - (ii) किसी राज्य परिचर्या परिपद् द्वारा रजिस्ट्रीकृत नर्स और रजिस्ट्रीकृत मिड वाइफ या समतुल्य होना चाहिए;
  - (iii) परिचर्या/शिक्षण में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा भी है।
- टिप्पण : 1— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण : 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती
- टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो :—
- (क)(i) मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हो; या
  - (iii) 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हो; और

(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ आठ के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

12. : लागू नहीं होता
13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
- (i) संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) उप महानिदेशक, स्वास्थ्य विभाग —सदस्य
- (iii) निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12025/1/97-प्रशा. I/(स्था.- I)]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

New Delhi, the 27th April, 2004

**G.S.R. 156.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Nursing Officer) Recruitment Rules, 1982; the Department of Family Planning (Deputy Nursing Adviser) Recruitment Rules, 1968, and the Directorate General of Health Services (Nursing Adviser) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Nursing Stream in the Directorate General of Health Services, Department of Health and Department of Family Welfare in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Nursing Stream), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule I, II, III and IV annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedules.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE-I

- |                     |  |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | : Nursing Adviser                              |
| 2. Number of post   | : 1* (2004)                                    |
|                     | *Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'A', Gazetted |
| 4. Scale of pay     | : Rs. 14300-400-18300                          |



5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post : . Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of Service admissible : Not applicable
8. Educational and other qualification required for Direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods : Deputation including short term contract/promotion
12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made :
 

**Deputation (including short-term contract)/promotion :**

  - I. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisation :—
    - (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or
    - (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; or
    - (iii) with 10 years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/ Department; and
  - (b) possessing following educational qualifications and experience;
    - (i) Master's degree in Nursing from a recognised University/ Institution or equivalent;
    - (ii) 12 years experience in Nursing/Teaching including Community Health Services; and
    - (iii) registered as nurse and midwife or equivalent with any State Nursing Council.

II. Assistant Director General (Nursing) with 5 years' regular service in the grade failing which with 10 years' combined service in the grade of Assistant Director General (Nursing) and Deputy Assistant Director General (Nursing) Deputy Nursing Adviser and possessing Master's Degree in Nursing from a recognised University/ Institution or equivalent and registered as Nurse and midwife with any state Nursing Council shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

[Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this

appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

#### SCHEDULE-II

- 2 1. : Assistant Director General (Nursing)
2. : 1\* (2004)
- \* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. : 12000-375-16500
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Deputation including short-term contract/ promotion
12. : **Deputation (including short-term contract)/promotion :**
- I. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisation :—
- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience;
- (i) Master's degree in Nursing from a recognised University/Institution or equivalent; and
- (ii) Must be a registered Nurse and Registered Midwife or equivalent with any state Nursing Council;
- (iii) 10 years experience in Nursing/Teaching including Community Health Services;
- II. Deputy Nursing Adviser/Deputy Assistant Director General (Nursing) with 5 years' regular service in the grade; failing which 10 years' combined service in the grade of Deputy Asstt. Director General (Nursing)/Deputy Nursing Adviser and Nursing Officer possessing Master's Degree in Nursing from a recognised University/Institution of equivalent and registered Nurse and midwife or equivalent with any State Nursing Council shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion
- (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)
- [Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]
13. : Not applicable.
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

**SCHEDULE-III**

3. 1. : Deputy Assistant Director General (Nursing) Deputy Nursing Adviser  
 2. : 2\*  
 \* (2004) Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial  
 4. : 10000-325-15200  
 5. : Not applicable  
 6. : Not exceeding 40 years  
 (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  
 7. : Not applicable  
 8. : **Essential :**  
 (i) Master's Degree in Nursing of a recognised University /Institute or equivalent;  
 (ii) Must be Registered Nurse and Registered Midwife or equivalent with any State Nursing Council;  
 (iii) 5 Years' experience in Nursing/Teaching including community Health Service.  
**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.  
**Note : 2** The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  
 9. : Age : No  
 Educational Qualifications : Yes  
 10. : Two years for Direct Recruits  
 11. : Deputation (including short term contract)/ promotion failing which by Direct Recruitment  
 12. : **Deputation (including short term contract)/promotion :**  
 I. Officers under the Central Government/State Government/Union Territories/Autonomous Organisation :—  
 (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or  
 (ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; or  
 (iii) with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/Department; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.8  
 II. Nursing officer with 5 years regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  
 (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)  
 [Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]  
 13. : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits)  
 (i) Joint Secretary, Department of Health—Chairman  
 (ii) Deputy Director General of Health Services—Member  
 (iii) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Health and Family Welfare—Member  
 14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

## SCHEDULE-IV

4 1. : Nursing Officer

2 : 1\*

\*(2004) Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 8000-275-13500

5. : Not applicable

6. : Not exceeding 35 years

(Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

(i) Master's Degree in Nursing of a recognised University/Institution or equivalent;

(ii) Must be Registered Nurse and Registered Midwife or equivalent with any State Nursing Council;

(iii) 3 Years' experience in Nursing/Teaching including community Health Service.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : **Direct recruitment.**

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Governments or Autonomous Organisation :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with 5 years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

12. : Not applicable

13. : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

(i) Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman

(ii) Deputy Director General of Health Services—Member

(iii) Director/(Administration), Directorate General of Health Services—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

**विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

( भारत मौसम विज्ञान विभाग )

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर) समूह 'घ' भर्ती नियम, 1982 और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध समूह 'घ' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), भारत मौसम विज्ञान विभाग में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का उत्तरदायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया जाता है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है। नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड में प्रशिक्षण लेना आबद्धकर होगा किन्तु ऐसा उन व्यक्तियों को छोड़कर होगा जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

- |                   |   |
|-------------------|---|
| 1. 1. पद का नाम   | : मौसम विज्ञान परिचर  |
| 2. पदों की संख्या | : 1086 *  |
|                   | (2004)  |
|                   | *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)            |
| 3. वर्गीकरण       | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) |
| 4. वेतनमान        | : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.                        |

5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : एक विषय के रूप में सामान्य विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 100% प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा : ऐसा चपरासी, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणा में चार वर्ष सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—
1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
  2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
2. 1. : 2 अभिलेख छटाईकार
2. : 2\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : प्रोन्नति द्वारा
  12. : ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित शर्तों को पूरा करते हैं :
    - (i) अंग्रेजी, हिन्दी और क्षेत्रीय भाषा पढ़ने और लिखने के योग्य हो।
    - (ii) फाइलों और अभिलेख के रखरखाव का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।
  13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
    1. प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
    2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
    3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता
  3. 1. : जिल्दसाज
  2. : 2\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
  4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण ( 1 ) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण ( 2 ) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से जिल्दसाजी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र
  9. : लागू नहीं होता
  10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
  11. : 100% प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
  12. : ऐसा चपरासी, जिसने जिल्दसाजी में परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक/मौसम विज्ञानी                   | —अध्यक्ष |
| 2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी     | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

4. 1. : मेट (औद्योगिक)

2. : 63\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2650-65-3300-70-4000/- रु.

5. : अचयन

6. : नहीं

7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त कर्मशाला में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)

11. : अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसा मजदूर, जिसने अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक/मौसम विज्ञानी, श्रेणी-1     | —अध्यक्ष |
| 2. एकक का भारसाधक अधिकारी             | —सदस्य   |
| 3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

5. 1. : मेट (अनौद्योगिक)

2. : 4\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2650-65-3300-70-4000/- रु.



5. : अचयन
6. : नहीं
7. \* 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण।  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त कर्मशाला में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसा मजदूर, जिसने अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी, श्रेणी-1 —अध्यक्ष
  2. एकक का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

6. 1. : मुद्रक
2. : 01\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  
टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : किसी मान्यताप्राप्त प्रैस या संस्थान से मुद्रण में प्रमाणपत्र  
या

किसी मान्यताप्राप्त प्रैस में मुद्रण का तीन वर्ष का अनुभव।

9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रादेशिक निदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी —सदस्य
3. अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता

7. 1. : दफ्तरी
2. : 11\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासी, जिन्होंने श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
  2. कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

8. 1. : ज्येष्ठ चपरासी
2. : 01\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे चपरासी, जिन्होंने श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
  2. कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

- 
9. 1. : मुख्य चौकीदार
  2. : 04\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
  4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : प्रोन्नति द्वारा
  12. : ऐसे चौकीदार, जिन्होंने श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।
  13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
    1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
    2. कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
    3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता

- 
10. 1. : मुख्य माली
  2. : 02\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : प्रोन्नति द्वारा
  12. : ऐसे माली जिन्होंने त्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।
  13. : समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
    1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
    2. कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
    3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता
- 
11. 1. : मुख्य सफाईवाला
  2. : 02\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, (अननुसूचित)
  4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : प्रोन्नति द्वारा
  12. : ऐसा सफाईवाला जिन्होंने उस त्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।
  13. : समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
    1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
    2. कार्यालय/विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
    3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता
-

12. 1. : चपरासी

2. : 407\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (1) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य;

(2) साईकिल चलाना जानता हो।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)

11. : 75% सीधी भर्ती द्वारा।

25% आमेलन द्वारा।

12. : ऐसे सफाईवाले, माली, फराश, चौकीदार या अन्य समूह 'घ' अधिकारी के आमेलन द्वारा, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और जो कम से कम आरंभिक साक्षरता रखता हो और जो अंग्रेजी, हिन्दी या प्रादेशिक भाषा के पढ़ने में समर्थ हो।

टिप्पण : इस प्रयोजन के लिए, 5 वर्ष की कुल अवधि के लिए एक से अधिक श्रेणियों में की गई सेवा की संगणना की जा सकती है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष

2. एकक का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता

13. 1. : फराश

2. : 22\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण (1) :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण (2) :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : अनिवार्य : शून्य  
वांछनीय : प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)

11. : 100% आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : ऐसे सफाई वाले के आमेलन द्वारा, जो ऐसे आमेलन के लिए आवेदन करते हैं।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. नियुक्ति प्राधिकारी                         | —अध्यक्ष |
| 2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी      | —सदस्य   |
| 3. अन्य कार्यालय/विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता।

14. 1. : चौकीदार

2. : 250\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण (1) :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण (2) :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : अनिवार्य : पद के लिए शारीरिक अर्हता।

वांछनीय : पांचवा स्तर उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
  2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

15. 1. : मजदूर

2. : 84\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : नहीं

7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण (1) :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण (2) :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : अनिवार्य : पद के लिए शारीरिक अर्हता।

वांछनीय : पांचवां स्तर उत्तीर्ण।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)

11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

16. 1. : सफाईवाला

2. : 128\* (2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण (2) : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : अनिवार्य : पद के लिए शारीरिक अर्हता।  
वांछनीय : पांचवां स्तर उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी
  2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी
14. : लागू नहीं होता

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

17. 1. : माली
2. : 22\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।



**टिप्पण ( 2 ) :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : पद के लिए शारीरिक अर्हता।  
वांछनीय : पांचवा स्तर उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
  1. निदेशक/मौसम विज्ञानी —अध्यक्ष
  2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
  3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
18. 1. : क्लीनर
2. : 01\* (2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण ( 1 ) :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण ( 2 ) :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : अनिवार्य : पद के लिए शारीरिक अर्हता।  
वांछनीय : पांचवा स्तर उत्तीर्ण।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक                                      | —अध्यक्ष |
| 2. मौसम विज्ञानी                               | —सदस्य   |
| 3. अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

[सं. ए-12019/2/01-ई(3)/आर. आर./समूह 'घ']

ए. जे. कुरियन, उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)

New Delhi, the 28th April, 2004

**G.S.R. 157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Administrative Cadres Group 'D') Recruitment Rules, 1982 and the India Meteorological Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the Group 'D' posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, India Meteorological Department (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for the reasons to be recorded in writing. After appointment, the training of Home Guards will be obligatory, same in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

6. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of post   | : Meteorological Attendant  |
| 2. Number of posts  | : 1086* (2004)  |
|   | * Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)   |
| 4. Scale of pay   | : Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000   |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : Selection   |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                                       | : No  |
| 7. Age-limit for direct recruits  | : 18—25 years.  |
|   | (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  |
|   | <b>Note (1) :—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
|   | <b>Note (2) :—</b> In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Matriculation with General Science as one of the subject.   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable  |
| 10. Period of probation, if any   | : Two years (for direct recruits).  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : 100% by promotion failing which by direct recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation to be made   | : Peon with four years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.   |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | : <b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>  |
|   | (1) Director/Meteorologist —Chairman  |
|   | (2) One Gazetted Officer of the Office/Department —Member   |
|   | (3) One Gazetted Officer from another Department —Member  |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

2. 1. : **Record Sorter**

2. : 02\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload

3. : General Central Service, Group "D", Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Selection

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By promotion

12. : Peons with four years of regular service in the grade and fulfilling the following conditions :—

(i) Shall be able to read and write English, Hindi and regional language.

(ii) Experience of atleast two years in maintenance of files and records.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**

(1) Administrative Officer

—Chairman

(2) One Gazetted Officer of the Office/Department

—Member

(3) One Gazetted Officer from another Department

—Member

14. : Not applicable.

3. 1. : **Book Binder**

2. : 02\* (2004)

\* Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group "D", Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Selection

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :—**In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : Diploma or certificate in Book Binding from a recognized Institution.

9. : Not applicable
10. : Two years (for direct recruits).
11. : 100% by promotion failing which by direct recruitment.
12. : **Promotion :**  
Peons with atleast four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing a test in Book Binding.
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
  - (1) Director/Meteorologist —Chairman
  - (2) One Gazetted Officer of the Office/Department —Member
  - (3) One Gazetted Officer from another Department —Member
14. : Not applicable.

---

4. 1. : **Mate (Industrial)**

2. : 63\* (2004)

\* Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000.

5. : Non-selection

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :—**In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : (i) Eighth Standard Pass.  
(ii) At least two years experience as helping hand in any of the engineering trade in a recognised workshop.
  9. : Not applicable
  10. : Two years (for direct recruits).
  11. : By promotion on the basis of qualifying trade test, failing which by direct recruitment.
  12. : **Promotion :**  
Mazdoor with atleast four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing qualifying trade test.
  13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
    - (1) Director/Meteorologist Grade-I —Chairman
    - (2) Officer-in-Charge of the Unit —Member
    - (3) One Gazetted Officer from another Department —Member
  14. : Not applicable.
-

5. 1. : **Mate (Non-Industrial)**

2. : 04\* (2004)

\* Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000.

5. : Non-selection

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :**—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : (i) Eighth Standard Pass.

(ii) At least two years experience as helping hand in any of the engineering trade in a recognised workshop.

9. : Not applicable

10. : Two years. (for direct recruits).

11. : By promotion on the basis of qualifying trade test, failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Mazdoor with atleast four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing qualifying trade test.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**

(1) Director/Meteorologist Grade-I

—Chairman

(2) Officer-in-Charge of the Unit

—Member

(3) One Gazetted Officer from another Department

—Member

14. : Not applicable.

6. 1. : **Printer**

2. : 01\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. : Not applicable

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) : In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.**

8. : A certificate in printing from a recognised Press or Institute.

OR

Three years experience in printing in a recognised Press.

9. : Not applicable  
10. : Two years. (for direct recruits).  
11. : By absorption failing which by deputation failing both by direct recruitment.  
12. : By absorption or deputation from officers holding analogous or equivalent posts under Central Government and possessing qualifications or experience mentioned in column (8).

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Regional Director                                      | —Chairman |
| (2) Director/Meteorologist                                 | —Member   |
| (3) One Group 'B' Gazetted Officer from another Department | —Member   |

14. : Not applicable.

- 
7. 1. : **Daftly**

2. : 11\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)  
4. : Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000  
5. : Selection  
6. : No  
7. : Not applicable  
8. : Not applicable  
9. : Not applicable  
10. : Not applicable  
11. : By promotion  
12. : Peons with at least four years regular service in the grade.  
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:**

- (1) Director/Meteorologist

—Chairman

	(2) One Gazetted Officer of the Office/Department	—Member
	(3) One Gazetted Officer from another Department	—Member
14.	Not applicable.	
8.	1. : <b>Senior Peon</b>	
	2. : 01* (2004)	
	*Subject to variation dependent on workload	
	3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	
	4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	
	5. : Selection	
	6. : No	
	7. : Not applicable	
	8. : Not applicable	
	9. : Not applicable	
	10. : Not applicable	
	11. : By promotion	
	12. : Peons with at least four years regular service in the grade.	
	13. : <b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:</b>	
	(1) Director/Meteorologist	—Chairman
	(2) One Gazetted Officer of the Office/Department	—Member
	(3) One Gazetted Officer from another Department	—Member
14.	Not applicable.	
9.	1. : <b>Head Chowkidar</b>	
	2. : 04* (2004)	
	* Subject to variation dependent on workload	
	3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	
	4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	
	5. : Selection	
	6. : No	
	7. : Not applicable	
	8. : Not applicable	
	9. : Not applicable	
	10. : Not applicable	
	11. : By promotion	
	12. : Chowkidars with at least four years regular service in the grade.	
	13. : <b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:</b>	
	(1) Appointing Authority	—Chairman
	(2) A Gazetted Officer of the Office/Department	—Member
	(3) One Gazetted Officer from another Department	—Member
14.	Not applicable.	



10. 1. : Head Mali  
 2. : 02\* (2004)  
       \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)  
 4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : By promotion  
 12. : Gardeners with at least four years regular service in the grade.  
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**  
       (1) Appointing Authority —Chairman  
       (2) A Gazetted Officer of the Office/Department —Member  
       (3) One Gazetted Officer from another Department —Member  
 14. : Not applicable.

11. 1. : Mukhya Safaiwala  
 2. : 02\* (2004)  
       \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)  
 4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : By promotion  
 12. : Safaiwalas with at least four years regular service in the grade.  
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**  
       (1) Appointing Authority —Chairman  
       (2) A Gazetted Officer of the Office/Department —Member  
       (3) One Gazetted Officer from another Department —Member  
 14. : Not applicable.

12. 1. : Peon  
 2. : 407\* (2004)  
       \*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. : Rs.2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note (1) :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : (1) Eighth Standard pass or equivalent;  
(2) Should know cycling.

9. : Not applicable
10. : Two years. (for direct recruits).
11. : 75% by direct recruitment.  
25% by absorption.

12. : By absorption of regular safaiwala, Gardner, Frash, Chowkidar or any other Group 'D' officer who has put in minimum five years service rendered after appointment thereto on regular basis and who possesses at least elementary literacy and ability to read, either English, Hindi or regional language.

**Note :** For this purpose the total period of service rendered in more than one grade may be counted to reckon five years.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Director/Meteorologist.                      | —Chairman |
| (2) Officer-in-Charge of the Unit                | —Member   |
| (3) One Gazetted Officer from another Department | —Member   |

14. : Not applicable.

13. 1. : Frash
2. : 22\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18—25 years

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : **Essential :** Nil  
**Desirable :** Pass in Primary Standard
9. : Not applicable
10. : Two years (for direct recruits)
11. : 100% by absorption, failing which by direct recruitment
12. : By absorption of regular safaiwala who apply for such absorption
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**
  - (1) Appointing Authority —Chairman
  - (2) A Gazetted Officer of the Office/Department —Member
  - (3) One Gazetted Officer from another Office/Department —Member
14. : Not applicable.
14. 1. : Chowkidar
2. : 250\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group "D", Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18—25 years

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : **Essential :** Physical Fitness for the post  
**Desirable :** Fifth Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years (for direct recruits)
11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:**
- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Director/Meteorologist.                      | —Chairman |
| (2) A Gazetted Officer of the Office/Department  | —Member   |
| (3) One Gazetted Officer from another Department | —Member   |
14. : Not applicable.
15. 1. : Mazdoor
2. : 84\* (2004)
- \* (Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group "D", Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18—25 years.
- (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- Note (1) :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
- Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8. : **Essential :** Physical Fitness for the post  
**Desirable :** Fifth Standard Pass
9. : Not applicable
10. : Two years (for direct recruits)
11. : 100% by direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:**
- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Director/Meteorologist.                      | —Chairman |
| (2) A Gazetted Officer of this Department/Office | —Member   |
| (3) One Gazetted Officer from another Department | —Member   |
14. : Not applicable.
16. 1. : Safaiwala
2. : 128\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group "D", Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : **Essential :** Physical Fitness for the post.

**Desirable :** Fifth Standard Pass.

9. : Not applicable

10. : Two years (for direct recruits)

11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:**

(1) Director/Meteorologist.

—Chairman

(2) A Gazetted Officer of this Department/Office

—Member

(3) One Gazetted Officer from another Department

—Member

14. : Not applicable.

17. 1. : Gardener

2. : 22\* (2004)

\* (Subject to variation dependent on workload)

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5. : Not applicable

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) :** In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8. : Physical fitness for the post.

**Desirable :** Fifth Standard Pass.

9. : Not applicable

10. : Two years (for direct recruits)

11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :**

(1) Director/Meteorologist.

—Chairman

(2) A Gazetted Officer of this Department/Office

—Member

(3) One Gazetted Officer from another Department

—Member

14. : Not applicable.

18. 1. : Cleaner

2. : 01\* (2004)

\* (Subject to variation dependent on workload)

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5. : Not applicable

6. : No

7. : 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note (1) :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note (2) : In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.**

8. : **Essential :** Physical fitness for the post.

**Desirable :** Fifth Standard Pass.

9. : Not applicable

10. : Two years. (for direct recruits).

11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—**

(1) Director

—Chairman

(2) Meteorologist

—Member

(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department

—Member

14. : Not applicable.

[No. A-12019/2/01-E(3)/(RR)/Group 'D']

A. J. KURIAN, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2004

**सा.का. नि. 158.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उनका संबंध उपकरण इंजीनियर और सस्य-विज्ञानी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान में उपकरण इंजीनियर और सस्य-विज्ञानी के समूह 'क' (राजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (उपकरण इंजीनियर और सस्य विज्ञानी समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: उपकरण इंजीनियर
2. पदों की संख्या	: 01* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10000-325-10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरी या उपकरण प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) प्रतिष्ठान, अंशशोधन और इलैक्ट्रॉनिक तथा विद्युत उपकरणों के अनुरक्षण और स्वतः मापन तथा नियंत्रण में पर्यवेक्षीय हैसियत में सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

विकृति मापी, ध्वनि और कम्पन उपस्करों तथा वैसे ही उपस्करों से कार्य करने का अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :  
सहायक इंजीनियर (उपकरण) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति :  
1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है;



(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संवैदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : (1) (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग    | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक     | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक | —सदस्य   |
| 4. निदेशक या उप सचिव (मशीनरी)             | —सदस्य   |

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अपर सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, (मशीनरी)             | —सदस्य   |
| 3. निदेशक या उप सचिव, (मशीनरी)        | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : सस्य-विज्ञानी

2. : 01\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 10000-325-15200 रु.

5. : चयन

6. : 40 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या स्नातक डिग्री और सस्य-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) सस्य विज्ञान संबंधी समस्याओं का सात वर्ष का व्यावहारिक या अनुसंधान अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :**

(i) भारत में कृषि व्यवहार सुभिज्ञता।

(ii) यांत्रिक खेती का ज्ञान।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे फार्म अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :**

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : (1) (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग    | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक     | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक | —सदस्य   |
| 4. निदेशक या उप सचिव (मशीनरी)             | —सदस्य   |

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक     | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, मशीनरी प्रभाग का भारसाधक | —सदस्य   |
| 3. निदेशक या उप सचिव, (मशीनरी)            | —सदस्य   |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 13-3/98-एमवाई (प्रशासन)]

एच.सी. बतरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th April, 2004

**G.S.R. 158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Instrumentation Engineer and Agronomist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' (Gazetted) posts of Instrumentation Engineer and Agronomist in the Farm Machinery Training and Testing Institute under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Farm Machinery Training and Testing Institute, (Instrumentation Engineer and Agronomist, Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of post   | : Instrumentation Engineer  |
| 2. Number of post   | : 01* (2004)<br>* Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.  |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 10000-325-15200   |
| 5. Whether Selection or Non-selection post  | : Selection   |
| 6. Age limit for direct recruits  | : Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No  |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Essential :<br>(i) Degree in Electronic Engineering or Instrument Technology from a recognized University or Institution or equivalent, and<br>(ii) 7 years' experience in Supervisory capacity in the Installation, Calibration and Maintenance of Electronic and Electrical Instruments for automatic measurement and controls.<br><br>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br><br>Note 2 :—The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.<br><br>Desirable :<br>Experiencing in handling strain gauges, sound and vibration equipments and the like. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees      | : Age : No.<br>Educational qualification : Yes.   |
| 10. Period of probation, if any   | : One year for direct recruits and promotees  |

11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**  
Assistant Engineer (Instrumentation) with eight years' regular service in the grade.  
**Deputation :**  
1. Officers under the Central Government/State Governments Union Territory administration :—  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; or  
(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  
2. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.  
Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of the applications).  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**  
1. Chairman or member, Union Public Service Commission —Chairman  
2. Additional Secretary Incharge of Machinery Division —Member  
3. Joint Secretary Incharge of Machinery Division —Member  
4. Director or Deputy Secretary (Machinery) —Member  
**(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**  
1. Additional Secretary Incharge of Machinery Division —Chairman

	2. Joint Secretary (Machinery)	—Member
	3. Director or Deputy Secretary (Machinery)	—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	: Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

2. 1. : Agronomist

2. : One\*  
(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 10000-325-15200

5. : Selection

6. : Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

**Essential**

8. : (i). Master's degree in Agriculture or Bachelor's degree in Agriculture with post graduate degree or diploma in Agronomy from a recognized University or equivalent.

(ii) 7 years' practical or research experience in Agronomical problems

**Note 1 :—**Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :—**The qualifications regarding experience is(are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

(i) Familiarity with agricultural practices in India.

(ii) Knowledge of mechanized farming.

9. : Age : No.

Educational Qualification : Yes.

10. : One year for direct recruits and promotees

11. : By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Farm Superintendent with eight years' regular service in the grade.

**Deputation :**

1. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territory administration :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of the applications).

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : (1) **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Chairman or member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary Incharge of Machinery Division | —Member   |
| 3. Joint Secretary Incharge of Machinery Division      | —Member   |
| 4. Director or Deputy Secretary (Machinery)            | —Member   |

(2) **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Additional Secretary Incharge of Machinery Division | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Machinery)                         | —Member   |
| 3. Director or Deputy Secretary (Machinery)            | —Member   |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 13-3/98-My. (Admn.)]

H. C. BATRA, Under Secy.

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 159.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1966 को जहाँ तक उनका संबंध फरक्का बांध परियोजना में प्रशासनिक अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बांध परियोजना में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बांध परियोजना ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | : ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी   |
| 2. पदों की संख्या  | : 01*<br>(2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसचिवीय   |
| 4. वेतनमान   | : 10000-325-15200 रु.   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : लागू नहीं होता  |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : लागू नहीं होता  |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                  | : लागू नहीं होता  |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता  |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                        | : लागू नहीं होता  |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : लागू नहीं होता  |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : संयुक्त पद्धति :<br>प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति :<br>ऐसे विभागीय अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में अपेक्षित अर्हक सेवा की है, पर भी, स्तंभ 12 में यथा वर्णित बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका, पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है, तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।   |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा                               | : संयुक्त पद्धति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :<br>(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या<br>(ii) मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं;<br>(iii) मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हों; और<br>(ख) प्रशासन/स्थापना/लेखा विषय में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों<br>(ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है, तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।) |



**टिप्पण-1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 2/13/2003-जी.वो.एफ.बी.पी.]

राधेश्याम, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 31st March, 2004

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Farakka Barrage Project (Group A & B posts) Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Administrative Officer in the Farakka Barrage Project, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Senior Administrative Officer, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or post.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

- |                   |                              |
|-------------------|------------------------------|
| 1. Name of post   | : Sr. Administrative Officer |
| 2. Number of post | : 1*(2004)                   |

\* Subject to variation dependent on workload.

- |  |  |
|--|--|
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial  |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 10000-325-15200  |
| 5. Whether selection post or non-selection post  | : Not applicable   |
| 6. Age limit for direct recruits   | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972   | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : Not applicable   |
| 11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods | : <b>Composite Method-Deputation plus promotion :</b><br>The departmental officer possessing the requisite qualifying service in the grade shall also be considered alongwith outsiders as mentioned under Col. 12 and in case he is selected for appointment to the post same shall be deemed to have been filled by promotion.   |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                   | : <b>Composite Method :</b><br>Officers of the Central/State Governments/Union Territories :<br>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or<br>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; or<br>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; and<br>(b) Possessing five years experience in administration/ establishment and accounts matter.<br>(The departmental Administrative Officer, Grade-III with 8 years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders, in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion).<br><b>Note-1 :</b> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years.<br><b>Note-2 :</b> The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | : Not applicable   |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  | : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion and for amendment/relaxation of any provision of these rules.   |

[No. 2/13/2003-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2004

**सा. का.नि. 160.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन कृषि विभाग के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में मुख्य नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: मुख्य नक्शानवीस
2. पदों की संख्या	: 17*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय।
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : प्रोन्नति :  
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-1 (5500—9000 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है; या  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :  
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;  
(ii) सिविल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव; या  
(iii) नक्शानवीसी में डिप्लोमा और नक्शानवीस के रूप में सात वर्ष का अनुभव;  
टिप्पण 1—5000—8000 रु. (पुनरीक्षित) के समूह 'ग' के वेतनमान में मुख्य नक्शानवीस के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता 6500—10500 रुपए (पुनरीक्षित) समूह 'ख' के उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे उन्नत पद पर प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। उन्नत पद/वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'उपयुक्त नहीं' निर्धारित किया जाता है तो वह 5000—8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और समूह 'ग' पद धारण करेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षण किया जाएगा।  
टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए (समूह 'ख') विभागीय प्रोन्नति समिति :-  
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष  
2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
3. जल संसाधन मंत्रालय में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
से संबंधित निदेशक या उप सचिव
- भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

New Delhi, the 22nd April, 2004

**G.S.R. 160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Department of Agriculture, the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Chief Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Draftsman in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Chief Draftsman Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Chief Draftsman
2. Number of post	: 17* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether Selection Post or Non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Secretariat Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: 50% promotion failing which by deputation 50% Deputation.

12. In case of recruitment by promotion/  
deputation/absorption, grades from which  
promotion/deputation/absorption to be made

**Promotion :**

Draftsman Grade-I (Rs. 5500-9000) in Central Ground Water Board with at least three years regular service in the grade

**Deputation :**

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under :

(i) Degree in Civil/Mechanical Engineering from a recognized University or Institution or equivalent OR

(ii) Diploma in Civil/Mechanical Engineering with three years experience as Draftsmanship; or

(iii) Diploma in Draftsmanship with seven years' experience as Draftsmanship.

**Note 1 :** The suitability of the regular holders of the post of Chief Draftsman in the scale of Rs. 5000-8000 (Revised) Group 'C' will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post in the scale of Rs. 6500-10500 (Revised) Group 'B' post. If assessed suitable he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded post/scale of pay, he/she will continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and hold Group 'C' post and his/her case would be revised every year.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Chairman, Central Ground Water Board  | Chairman |
| 2. Director (Administration), Central Ground Water Board   | Member   |
| 3. Director or Deputy Secretary, concerned with Central Ground Water Board in the Ministry of Water Resources. | Member   |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[F. No. 23/52/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (सहायक वेधक एवम् यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक वेधक-सह-मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक वेधक-सह-मैकेनिक भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक वेधक-सह-मैकेनिक
2. पदों की संख्या	: 250*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिबीय
4. वेतनमान	: 4000-100-6000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

- टिप्पण 2 :** ऐसे पदों की बाबत जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त संस्था या समतुल्य से यांत्रिक/वेधन/खनन/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा या मैट्रिकुलेट या समतुल्य के साथ जलकूप वेधन मशीनों के अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव और उसके पश्चात् व्यावहारिक परीक्षा।
- टिप्पण.—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों/तकनीकी आपरेटर (वेधन) के लिए दो वर्ष कम्प्रेसर आपरेटर के लिए कुछ नहीं
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :  
90 प्रतिशत पद ऐसे तकनीकी आपरेटर (वेधन) (2650-4000 रुपए) से जिन्होंने बारह वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत निर्धारित कर्म स्थापन में की गई नियमित सेवा सम्मिलित है।  
10 प्रतिशत पद ऐसे कम्प्रेसर आपरेटर (3050-4590 रुपए) से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे तकनीकी आपरेटर (वेधन) से जिन्होंने निर्धारित कर्म स्थापन में बारह वर्ष नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—  
(i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष  
(ii) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से कार्यपालक इंजीनियर से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य  
(iv) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—  
(i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष  
(ii) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
(iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता



New Delhi, the 23rd April, 2004

**G.S.R. 161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Assistant Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Assistant Driller-cum-Mechanic Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, its classification and the scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant Driller-cum Mechanic
2. Number of post	: 250* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4000-100-6000
5. Whether selection post or Non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: 25 years
	(Relaxable for Government servants and Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates upto 5 years and for Other Backward Classes candidates upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)
	Note 1: (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Diploma in Mechanical/Drilling/Mining/ Petroleum Engineering from a recognized or equivalent or Matriculate or equivalent with five years' experience in maintenance of Water Well Drilling Machines and after practical test.  
Note: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits/Technical Operator (Drilling). Nil for Compressor Operator
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion failing which by direct recruitment.
12. In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Promotion  
90% posts from Technical Operator (Drilling) (Rs. 2650-4000) with twelve years regular service including regular service rendered in the Work Charged establishment.  
10% posts from Compressor Operator (Rs. 3050-4590) with eight years regular service in the grade, failing which from amongst Technical Operator (Drilling) with 12 years regular service rendered in the Work Charged establishment.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion of :-**  
(1) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman  
(2) Superintending Engineer, Central Ground Water Board  
(3) An Officer from another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer —Member  
(4) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member  
**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-**  
(1) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman  
(2) Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member  
(3) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. : Not applicable

[F. No. 23/26/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ड्रिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में वेधक-सह-मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, वेधक-सह-मैकेनिक भर्ती नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | : वेधक-सह-मैकेनिक   |
| 2. पदों की संख्या   | : 184*<br>(2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  |
| 3. वर्गीकरण   | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय   |
| 4. वेतनमान  | : 4500—125—7000 रु.   |
| 5. चयन अथवा अचयन पद   | : अचयन  |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं  |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  | : 30 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

- टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक/वेधन/खनन/पैट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा और जलकूप वेधन रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का वास्तविक अनुभव या मैट्रिक के साथ जलकूप वेधन रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में आठ वर्ष का वास्तविक अनुभव।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
- टिप्पण.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :  
(i) 70 प्रतिशत पद ऐसे सहायक वेधन-सह-मैकेनिक (4000-6000 रुपए) से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।  
(ii) 30 प्रतिशत पद ऐसे वैल्डर (4000-6000 रुपए) से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसाय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते वेधन रिग के प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का कार्यकरण अनुभव है जिसके सकने पर ऐसे सहायक वेधन-सह-मैकेनिक से जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की
- हुए  
न हो  
है।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—  
(i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष  
(ii) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से कार्यपालक इंजीनियर से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य  
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—  
(i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष  
(ii) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य  
(iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

New Delhi, the 23rd April, 2004

**G.S.R. 162.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Assistant Driller-cum-Mechanic Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, of post, its classification and the scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Driller-cum Mechanic
2. Number of post	: 184* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000
5. Whether Selection Post or Non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: 30 years
	(Relaxable for Government servants and Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates upto 5 years and for Other Backward Classes candidates upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
	Note 1: (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).
	Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Diploma in Mechanical/Drilling/Mining/Petroleum Engineering from a recognized institute with three years actual experience in the operation and maintenance of water wells drilling rigs, or Matriculate with eight years' actual experience in the operation and maintenance of Water Well Drilling Rigs.  
**Note 1:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits and Nil for Promotees
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 100% by promotion failing which by direct recruitment.
12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion**  
 (i) 70% posts from Assistant Drilling-cum-Mechanic (Rs. 4000-6000) with five years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  
 (ii) 30% posts from Welder (Rs. 4000-6000) with five years regular service in the grade and one year working experience in operation and maintenance of drilling rig subject to qualifying the trade test failing which from Assistant Driller-cum-Mechanic with five years regular service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—**  
 (1) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman  
 (2) Superintending Engineer, Central Ground Water Boards —Member  
 (3) An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer —Member  
**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—**  
 (1) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman  
 (2) Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member  
 (3) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. 23/40/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

## श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

**सा. का. नि. 163.**—राष्ट्रपति एतद्द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं श्रम ब्यूरो, संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियम, 1992 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण के पहले किए गए अथवा किए जाने से छोड़े गए कार्यों के अलावा, महानिदेशक, श्रम ब्यूरो नामक श्रम मंत्रालय के सम्बद्ध कार्यालय में संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) के पद पर भर्ती की तरीके को विनियमित करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **लघु शीर्ष एवं प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को श्रम ब्यूरो, संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियम, 2003 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथा उल्लिखित के अनुसार होगा।

3. **भर्ती की तरीका, आयु-सीमा एवं अन्य योग्यताएं आदि.**— भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं एवं उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में यथा उल्लिखित के अनुसार होंगी।

4. **अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति,—

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ शादी की हो जिसकी पहले से ही पत्नी/पति जीवित हो; अथवा

(ii) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति के साथ शादी की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो, कि ऐसी शादी उस व्यक्ति तथा शादी से सम्बद्ध दूसरे पक्ष के पर्सनल लॉ के अन्तर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन हो, तो वह आदेश द्वारा, लिखित रूप में कारण रिकार्ड करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस संबंध में किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को इन नियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **प्रतिबंध.**—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में निकाले गए आदेशों के अनुसरण में इन नियमों में कुछ भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: संयुक्त निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग)
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: केन्द्रीय सामान्य सेवा समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 12000-375-16500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	: अधिकतम आयु 50 वर्ष।
	<b>टिप्पणी :</b> (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के 05 वर्ष तक की छूट)
	<b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले

के पांगी उप-डिवीजन अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: अनिवार्य

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा प्रौद्योगिकी निष्पान (कम्प्यूटर अनुप्रयोजन में विशेषज्ञता सहित) अथवा अभियांत्रिकी/ स्नातक/कम्प्यूटर अभियांत्रिकी/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में स्नातक।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/कम्प्यूटर ओरिएन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना सांख्यिकीय प्रणाली में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और सिस्टम डिजाइन में होना चाहिए।

अथवा

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक/इलैक्ट्रॉनिक और संचार अभियांत्रिकी में डिग्री।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/कम्प्यूटर ओरिएन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना सांख्यिकीय प्रणाली में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और सिस्टम डिजाइन में होना चाहिए।

अथवा

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से स्नातकोत्तर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से अभियांत्रिकी में डिग्री।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/कम्प्यूटर ओरिएन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना सांख्यिकीय प्रणाली में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 6 वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और सिस्टम डिजाइन में होना चाहिए।

टिप्पणी 1—अन्यथा योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2—यदि चयन की किसी अवस्था में, संघ लोक सेवा आयोग का मत है कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों में से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : जी, हां

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: प्रतिनियुक्ति, (लघु अवधि के अनुबंध सहित)/प्रोन्नति जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में  
किन श्रेणियों में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन  
किया जाएगा।

: प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित)

1. केन्द्र या राज्य सरकारों, या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/  
सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के  
अधीन अधिकारी



## (क)(i) मूल संवर्ग विभाग में नियमित आधार पर समान पदधारी

अथवा

(ii) 10000-15200 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा सहित; और

(ख) कॉलम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले।

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग प्रबन्धक (10000-15200 रु.) के आवेदन पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

## टिप्पणी :

पदोन्नति हेतु फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारियों को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा। इसी विभाग में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अल्प अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संघटन : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

- |   |          |
|---|----------|
| 1. श्रम एवं रोजगार सलाहकार, श्रम मंत्रालय       | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो                       | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (प्रशा.), श्रम ब्यूरो                 | —सदस्य   |
| 4. श्रम ब्यूरो के प्रभारी निदेशक, श्रम मंत्रालय | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अनिवार्य है।  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

[फा. सं. ए-12018/1/2002-ईएसए (एलबी)]

डा. हरचरण सिंह, निदेशक

टिप्पणी — मुख्य भर्ती नियम भारत के राजपत्र में जो दिनांक 14-3-1992 के जी. एस. आर. संख्या 1492 में प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 27th April, 2004

**G.S.R. 163.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau, Joint Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Electronic Data Processing) in the office of Director General, Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Labour Bureau, Joint Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters conneted thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification :** No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons in this regard.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Joint Director (Electronic Data Processing)
2. Number of post	: 1* (2003)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 12000-375-16,500
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 50 years.
	<b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
	<b>Note 2 :</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: <b>Essential :</b>
	(A)(i) Masters degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) Or
	Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a

(ii) 8 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation information or statistical system out of which at least four years should be in actual Computer Programming and system design.

OR

B(i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years experience of Electronic Data Processing/Computer Oriented Optimisation Information or Statistical System out of which at least 5 years' experience should be in actual Computer Programming and System Design.

OR

C(i) Master degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience of Electronic Data Processing/Computer oriented optimisation information Or statistical system out of which at least 6 years' experience should be in actual Computer Programming and System Design.

**Note 1 :—**Qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.

**Note 2 :—**The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Age : No  
Educational Qualification : Yes

10. Period of probation, if any

: One year for direct recruits

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

: Deputation (Including short Term Contract)/Promotion failing which by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

: **Deputation (including short-term contract)**  
1. Officers under the Central or state Governments or Universities or recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings or Semi-Government statutory or Autonomous organizations.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;

OR

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

II. The departmental Electronic Data Processing Manager (Rs. 10,000—15,200) with 5 years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition                           | : Group 'A' DPC (for considering confirmation) :                                |           |
|   | 1. Labour and Employment Adviser<br>Ministry of Labour                          | —Chairman |
|   | 2. Director General,<br>Labour Bureau.  | —Member   |
|   | 3. Director (Admn.),<br>Labour Bureau   | —Member   |
|   | (4) Director, Incharge of Labour Bureau,<br>Ministry of Labour                  | —Member   |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |           |

[F. No. A-12018/1/2002-ESA(LB)]

Dr. HARCHARAN SINGH, Director

Note : The principal recruitment rules was published in the Gazette of India vide GSR 125 dated 14-3-92.